

O que eu sinto é que prolongam esta situação de contrato a termo, de uma empresa para outra, para "nos terem na mão". Já andamos nestas voltas há mais de 5 anos. Precisam sempre do nosso trabalho. Mas "mudam-nos" sucessivamente de empresa embora todas pertençam ao mesmo Grupo para não passarmos a efectivas. É como se carregássemos às costas esta ameaça de despedimento constante .

(Sandra)

DIREITO À ESTABILIDADE E SEGURANÇA NO EMPREGO!

"PARA ASSEGURAR O DIREITO AO TRABALHO, INCUMBE AO ESTADO PROMOVER A EXECUÇÃO DE POLÍTICAS DE PLENO EMPREGO".

(ART.º 58º DA CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA PORTUGUESA)



A PRECARIIDADE É UMA FORMA DE ASSÉDIO MORAL, QUE PROMOVE A INSEGURANÇA E A ANGÚSTIA E CONDICIONA A LIBERDADE E O DIREITO DE ORGANIZAÇÃO DA VIDA PESSOAL E FAMILIAR.

AS MULHERES, PARTICULARMENTE AS JOVENS TRABALHADORAS, SÃO AS MAIS AFECTADAS POR VÍNCULOS PRECÁRIOS.

**SEMANA DA IGUALDADE
6 A 10 DE MARÇO 2017**

CIMH
COMISSÃO IGUALDADE
MULHERES E HOMENS





O FACTO DE TERES UM **VÍNCULO PRECÁRIO** NÃO SIGNIFICA QUE TENHAS MENOS DIREITOS QUE AS TUAS COLEGAS QUE JÁ SÃO PERMANENTES.

PELO CONTRÁRIO, PODERÁS TER MAIS UM: O DIREITO A UM CONTRATO DE TRABALHO EFECTIVO!

CONTRA A PRECARIIDADE!

NÃO SERÁ POR ACASO QUE DE 2000 PARA 2015 A IDADE MÉDIA DA MÃE AO NASCIMENTO DO PRIMEIRO FILHO PASSOU DOS 26,5 ANOS PARA OS 30,2 ANOS.

4 EM CADA 5 NOUVOS CONTRATOS DE TRABALHO SÃO PRECÁRIOS, ESTANDO NA ORIGEM DE MAIS DE 43% DAS NOVAS INSCRIÇÕES NOS CENTROS DE EMPREGO.

JUNTA-TE A NÓS:

⤵ Na campanha da CGTP-IN *Contra a Precariedade – Pelo Emprego com Direitos*, este é um problema dos/as trabalhadores/as com vínculos precários e efectivos, dos pais e filhos, das famílias e da sociedade.

UM PROBLEMA DO PAÍS A QUE URGE DAR RESPOSTA!

⤵ Pela efectivação de **políticas e de medidas que combatam a precariedade** do emprego e a **subcontratação** de trabalhadores/as, através da revisão da legislação (Código do Trabalho e Regime de Contrato de Trabalho em Funções Públicas) e de uma maior e mais eficaz fiscalização por parte das entidades inspectivas competentes, sempre na perspectiva da aplicação do princípio de que **a posto de trabalho permanente deve corresponder um vínculo de trabalho efectivo.**

*não corras
riscos
Sindicaliza-te!*

**VALORIZAR O TRABALHO
EFECTIVAR A IGUALDADE**

CIMH
COMISSÃO IGUALDADE
MULHERES E HOMENS

